



香港餐飲聯業協會有限公司（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍觀塘勵業街46號天輝工業大廈7樓A室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

法定最低工資水平的檢討意見書

香港餐飲聯業協會認為自最低工資實施後，基層勞工已有保障，而現時業界支付員工時薪已遠高於法定最低工資水平，再加上環球經濟及中國經濟進入L型較長期調整期，影響本地經濟向下，業界可承受能力，嚴重勞工短缺問題仍未解決，各項政策和徵費項目等因素，最低工資委員會應該將最低工資檢討擱置4年，待經濟轉向才再考慮檢討，有關本會意見如下：

從業員流失嚴重 人手短缺趨惡化

香港餐飲業屬人手密集行業，長期以來較其他行業難於招聘和吸引新血加入。自最低工資條例實施後，由於餐飲行業工時長、勞動性高及加上「同酬不同工」等因素影響，令餐飲從業員流向其他行業，導致業界流失員工問題非常嚴重。例如1間約1萬呎中式酒樓，廳面員工需要22人，現時只有17人，而當中更有3份1為臨時工；廚房員工需要13人，由於人手短缺問題，現由11人分擔13人的工作；點心部則由7名員工兼顧9人工作，酒樓舖面長期欠缺9名或以上人手已是常態，此仍未計算其他工種缺人情況在內，餐飲業人手緊絀的問題每況愈下。

最低工資水平 影響成本上漲

餐飲企業為求維持正常運作，以致需大幅提升員工薪金，以傳菜及待應為例，其時薪已達港幣45元以上，而清潔工亦為港幣40元以上，遠超法定最低工資港幣32.5元水平，人力資源成本已令業界由過往佔整體營運成本的25%大幅增加至35%以上。若工資水平檢討後再調升，除時薪向上加幅外，相關「漣漪效應」等連鎖效應將再出現，進一步推高餐飲企業運作成本。

營商環境艱難 業界難以承受

根據政府統計處數字2015年全年食肆總收益為1,044億，與2014年相比較，以價值計上升3.9%，但以數量計下跌0.3%，已是連續4年數量下跌，累積跌幅為2.5%，反映食肆消費數量正持續下跌，對餐飲業造成壓力。過去餐飲企業已經營困難，利潤只有收益的2%，面對現時艱難的營商環境，多家企業已是虧本經營甚至結業，按近期報章報導2016年3月至4月間已有18間餐飲企業，因難再經營而結業。故本會建議委員會在檢討時應考慮業界面對的艱難營商環境和承受能力。



香港餐飲聯業協會有限公司 (餐飲聯)

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址: 九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

經濟長期調整 不宜調整工資

現時環球經濟表現及前景欠佳，影響本地經濟及增加下行風險。還有，近期國內媒體引述權威人士報導，中國經濟將會呈 L 型走勢，陷入不止一年至兩年的較長期衰退，需要一段較長時間調整。中國經濟表現對香港起著重要影響因素，預期香港經濟備受中國經濟長期調整所困擾。綜合環球及國內經濟等因素，故本會認為在這段時間不適宜調整最低工資水平。

未解決勞工短缺 不適宜進行檢討

根據政府統計處數字，餐飲從業員約 240,000 人，職位空缺約 12,000 個，但據業內人士估計現時餐飲空缺職位須招聘約 30,000 人，方可補充人手空缺，而 2016 年 1 月至 3 月經季節性調整的失業率為 3.4%，已連續多季接近全民就業。在經濟順景時最低工資業界還可勉強承受，但在經濟逆轉時，在勞工短缺仍然嚴重情況下，業界迫於提升更高時薪方可吸引人才工作，增加企業負擔而出現負增長。

本會建議政府必須有效制訂勞工供應方案，例如放寬輸入外地勞工，待解決餐飲業勞工嚴重短缺問題後，才可能是較適合時機檢討，否則不適宜檢討最低工資水平。

政府徵費及政策 影響餐飲業經營

餐飲業營運面對各項挑戰，過去已艱苦經營，利潤只有收益的 2% 或是虧本經營，餐飲店舖難以維持至結業屢有發生。政府計劃實施多項收費和政策將接踵而來，更會令餐飲業雪上加霜，例如：取消強積金對沖機制、飲品玻璃樽收費、都市固體廢物徵費、發電燃料組合的費用增加、劃一法定假期、標準工時、法定最低工資檢討及提升等，都會為業界帶來極大衝擊，在幾近無利可圖的經營環境下，相信不少中小企和微企經營更見困難，而加速倒閉。

損害勞資關係 擱置工資檢討

隨著最低工資出現，勞資關係變得緊張，為薪酬、飯鐘錢、補水等敏感問題不斷爭拗。每次政策檢討，加上勞方和傳媒塑造勞資對立形象下，催化勞工及管理層深層次矛盾日見嚴重。餐飲業更長期因人手短缺而要其他同事分擔工作量，亦會對員工士氣出現打擊。而行業間互相出高價、增加福利請人，亦引起行業間之衝突，令香港逐漸成為不和諧城市。每一次檢討，越加劇雙方角力，減低生產效率，拖垮香港經濟，損害就業機會而適得其反。令勞資關係雙方在角力過程帶來傷害，實在百害而無一利。

自最低工資實施後，基層勞工已有保障，而現時業界支付員工時薪已遠高於法定最低工資水平，再加上國內經濟進入較長期調整，影響本地經濟向下，本會認為應將最低工資檢討擱置 4 年，待經濟轉向才再考慮檢討。



香港餐飲聯業協會有限公司 (餐飲聯)

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

「香港餐飲聯業協會」簡介：

香港餐飲聯業協會(簡稱餐飲聯)是一個由餐飲業及有關聯業管理人士聯合組成的政治中立及非牟利團體。自 1999 年創會至今，均致力以團結業界、凝聚力量及推廣餐飲業務發展為宗旨，會員遍及中式酒樓、西式及特色餐廳、連鎖式食肆、茶餐廳及飲食聯業的公司、經營者、管理層等，現時會員機構逾 980 多間，而會員代表食肆約 6,000 間。

查詢： 香港餐飲聯業協會

電話：	852-2523 6128 (譚俠聲總幹事)	傳真：	852-2523 2638
電郵：	hkfort@netvigator.com	網頁：	http://www.hkfort.org.hk

21/05/2016