



香港餐飲聯業協會有限公司（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

<退休保障 前路共建諮詢文件>意見書

香港餐飲聯業協會建議在考慮退休保障計劃時，必須審慎考慮公共財政開支的負擔能力、計劃的可行性和可持續性；並**反對撤銷或逐步撤銷強積金對沖安排，應維持現行強積金對沖安排不變，而現階段仍未是適當時間討論修改相關法例**。有關意見如下：

善用公共財政資源 確保退保可持續性

香港人口急速高齡化，退休保障是必須面對的議題，本會認同香港的退休保障制度，繼續以多根支柱發展模式並隨社會需要，在可承擔和可持續的前題下，作優化或增加社會保障服務，以滿足不同長者組群的需要。

而公共資源有限，善用資源支援最有需要的長者應為首要。反之，若大幅增加退休保障開支卻令公共資源無以為繼，將導致政府入不敷支，無可避免需提高稅收、增加費用或稅種以作填補。這不但影響社會民生及營商環境，更會削弱香港的競爭力。

本會建議在考慮退休保障計劃時，亦必須審慎考慮公共財政開支的負擔能力、計劃的可行性和可持續性，在退休保障計劃與公共資源善用之間作平衡。

貿然撤銷對沖 對業界欠公允

<強制性公積金計劃條例草案>於 1995 年立法通過時，已是經過多方考慮和討論的社會共識，而在遣散費和長期服務金與強積金的關係，政府亦”指出「對沖」安排是讓僱主毋須重複支付有關款項”，已十分清楚地表明，在新制度下，僱主無須雙重付款”。

及至 2001 年通過<2001 年僱傭(修訂)條例>，”容許僱主從須支付予僱員的遣散費或長期服務金中扣除已支付予僱員的強積金計劃權益”。有關安排對勞方及資方的利益已起了有效平衡作用。

政府立法實施的政策，牽涉絕非單一持份者而是多方持份者，施政不應搖擺不定，立法後貿然撤銷強積金對沖安排，對資方有欠公平。若一旦取消對沖安排，必定令現已經營困難的餐飲企業，尤其是中小企業及微企成本急劇上升，甚或無力支付額外遣散費/長期服務金而倒閉結業，不利營商環境，影響企業生存及發展空間，整體而言進一步削弱香港競爭能力。故此，本會認為**應維持現行強積金對沖安排不變**。



香港餐飲聯業協會有限公司（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

提高強積金供款 餐飲業難以支撐

近期由於強積金表現欠佳，出現了提高僱主強積金供款的聲音。綜觀強積金表現涉及複雜因素，包括環球經濟向下、僱員個人強積金投資處理、基金受托人管理表現及高收費等，此種種問題，非單靠提高強積金供款便能迎刃而解，而問題始終沒有解決。須知道現時餐飲業利潤微薄，面對越趨困難的營商環境，甚至已有企業虧本經營和結業，若再調升僱主強積金供款，必定令更多餐飲企業難以支撐而倒閉。

本會建議必須分析了解強積金表現欠佳的各種原因，再對症下藥採取適當措施，方能解決問題，而絕非不斷提升強積金供款作解決方案。

政府徵費及政策 餐飲業大受衝擊

餐飲業營運面對各項政策挑戰，過去已艱苦經營，利潤只有收益的 2%或是虧本經營，餐飲店舖難以維持終至結業屢有發生。例如最低工資實施以來，使餐飲企業人力資源成本不斷上升，由過往佔整體營運成本的 25%增加至 35%，每一次最低工資檢討調整都令業界成本提升。還有接踵而來各項收費和政策，包括：飲品玻璃樽收費、都市固體廢物徵費、發電燃料組合的費用增加、劃一法定假期、標準工時、法定最低工資檢討及提升等，都令餐飲業雪上加霜。

假若撤銷強積金對沖安排，必定為業界營運帶來極大衝擊，在幾近無利可圖的經營環境下，相信不少中小企和微企經營更見困難，而加速倒閉。

降低強積金管理收費和提升表現

香港強積金存款強差人意，根據資料顯示其中原因為強積金管理費過高，相較其他地方，香港強積基金管理費開支平均比率為 1.4-1.6%，比澳洲 1.26%和美國 0.75%為高，顯示有關管理費有下調空間。本會建議政府除設立「核心基金」供選擇外，亦應盡快訂立措施降低強積金管理收費，例如：設立中央電子資料庫處理強積金供款、查閱資料等服務運作，以減省行政成本，與及提升強積金受托人管理表現，以增加強積金的投資回報；並考慮其他可行方案，籍此進一步改善強積金存款表現。



香港餐飲聯業協會有限公司（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

缺乏充足數據 仍未是適當時間討論

強積金供款是一項長期退休保障計劃，須要經歷數十年時間才有足夠資料數據檢討成效，計劃在運作中亦必然出現高低表現。而香港的強積金計劃實施至今只有十五年時間，現時仍未有足夠資料數據分析表現，須知道此計劃任何變動對各持份者起着深遠影響，在缺乏充足資料、數據和理據下便要求撤銷強積金對沖安排，對各持份者絕對是不公平之舉。故本會認為現階段仍未是適當時間討論修改相關法例。

提供誘因鼓勵提高自願性供款/退休儲蓄

強制性公積金計劃條例草案，原意是為離職或退休員工提供生活保障，是政府、僱主及僱員各自有其部份責任。自強積金條例實施以來，餐飲企業均盡其責任為僱員提供強積金供款。但現時因強積金存款表現不理想，此涉及不同複雜因素，可是卻出現歸咎於對沖安排有問題，將各應付的責任推卸至業界身上，並要求撤銷有關安排，令業界可能支付雙重資金保障予同一員工，實屬不合理。

本會建議各持份者應各盡己任，政府於第三支柱(強積金下的自願性供款及退休儲蓄保險等)提供誘因，以鼓勵僱員提高自願性供款或自願性退休儲蓄，以增加其退休後的生活保障，減少對強積金的單一依賴。政府可考慮對這些人士提供稅務優惠措施，吸引更多僱員額外增加供款/儲蓄。而現時市場上出現不同形式的退休儲蓄計劃，政府應在市場方面營造有利環境，鼓勵市場發展更多相關金融產品。

公眾教育推廣 加強市民認識

強積金制度是為僱員提供退休保障，亦是政府推行退休保障的其中一根重要支柱，故加強推廣宣傳工作，提高市民對強積金制度的認識和認受性非常重要，從而增強市民對此制度的信心。與此同時，亦應強化市民及早儲蓄的意識，例如海外國家已推行從小灌輸正確理財和儲蓄的教育，可以作借鏡之用。亦應教育在職人士善用強積金供款投資和明白及早儲蓄的好處，以為將來退休生活作更好的安排。



香港餐飲聯業協會有限公司 (餐飲聯)

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

「香港餐飲聯業協會」簡介：

香港餐飲聯業協會(簡稱餐飲聯)是一個由餐飲業及有關聯業管理人士聯合組成的政治中立及非牟利團體。自 1999 年創會至今，均致力以團結業界、凝聚力量及推廣餐飲業務發展為宗旨，會員遍及中式酒樓、西式及特色餐廳、連鎖式食肆、茶餐廳及飲食聯業的公司、經營者、管理層等，現時會員機構近 1,000 間，而會員代表餐飲企業約 6,000 間。

查詢： 香港餐飲聯業協會

電話： 852-2523 6128 (譚俠聲總幹事)

傳真： 852-2523 2638

電郵： hkfort@netvigator.com

法網： <http://www.hkfort.org.hk>

20/06/2016